

**Дорогие друзья!**

Новосибирский областной колледж культуры и искусств в целях совершенствования качества подготовки специалистов, своевременной ориентации студентов на запросы рынка труда, а также выявления прогнозных оценок востребованности выпускников НОККиИ просит Вас ответить на ряд предлагаемых вопросов. Мы будем крайне признательны Вам за предоставленные данные, которые помогут повысить степень сотрудничества между нашими организациями в деле подготовки специалистов и обеспечения сферы культуры Новосибирской области высококвалифицированными кадрами.

**Ваш e-mail для связи:** \_\_\_\_\_

**1. Полное наименование организации**

\_\_\_\_\_

**2. Сфера деятельности Вашей организации**

\_\_\_\_\_

**3. Есть ли среди сотрудников Вашей организации выпускники НОККиИ** Да  Нет ,  
**в том числе в руководящем составе подразделений верхнего уровня** Да  Нет

**4. Количество выпускников НОККиИ, работающих в Вашей организации?** \_\_\_\_\_

**5. Выпускники работают по специальности, полученной в НОККиИ?**

<input type="checkbox"/>	Да	Большинство выпускников работает по специальности, полученной в ссузе
<input type="checkbox"/>	Нет	Большинство выпускников работает не по специальности, полученной в ссузе

**6. Назовите причину (ы) почему Вам необходимы выпускники после окончания ссуза:**

<input type="checkbox"/>	желание использовать молодую энергию
<input type="checkbox"/>	вливать «молодую кровь», в том числе для активации «старых работников»
<input type="checkbox"/>	возможность применить молодой потенциал за меньшую зарплату
<input type="checkbox"/>	открытость новому, активность
<input type="checkbox"/>	молодые имеют преимущество для их интеграции в организационную культуру предприятия
<input type="checkbox"/>	из молодых проще переобучить, чем переделывать и переучивать тех, у кого сформировались устойчивые привычки, не соответствующие организационной культуре компании

**7. Выпускники каких отделений и специальностей требуются Вашей организации?**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**8. Планируете ли Вы пополнение кадров Вашей организации сотрудниками из числа молодых специалистов-выпускников НОККиИ:** Да  Нет

**9. Какому количеству молодых специалистов Вы готовы предоставить рабочие места в Вашей организации?** до 2 чел. , до 5 чел. , до 10 чел.  Не предоставляем

**10. Что, по Вашему мнению, является привлекательным для молодого специалиста при работе в Вашей организации:**

<input type="checkbox"/>	уровень оплаты труда
<input type="checkbox"/>	возможность профессионального роста
<input type="checkbox"/>	высокий уровень материально-технической базы
<input type="checkbox"/>	возможность получения жилья
<input type="checkbox"/>	возможность движения по карьерной лестнице
<input type="checkbox"/>	иное

**11. Может ли Ваша организация являться базой при проведении:**

<input type="checkbox"/>	производственной практики
<input type="checkbox"/>	преддипломной практики
<input type="checkbox"/>	концертов
<input type="checkbox"/>	нет
<input type="checkbox"/>	Иное: _____

**12. Перечислите качества, которые Вы хотите увидеть в молодом выпускнике ссуза:**

<input type="checkbox"/>	активную жизненную позицию
<input type="checkbox"/>	навыки коммуникаций
<input type="checkbox"/>	серьёзность мотивации к профессии
<input type="checkbox"/>	способность получать результат, предложить свои варианты решения поставленной задачи
<input type="checkbox"/>	склонность к саморазвитию
<input type="checkbox"/>	здоровье, отсутствие вредных привычек
<input type="checkbox"/>	трудолюбие и желание работать
<input type="checkbox"/>	наличие семьи или отсутствие семьи (подчеркните нужное)

**13. Вы удовлетворены уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников?**

<input type="checkbox"/>	удовлетворен
<input type="checkbox"/>	удовлетворен, но не в полной мере
<input type="checkbox"/>	неудовлетворен
<input type="checkbox"/>	затрудняюсь ответить

**14. Дайте оценку уровню профессиональной подготовки, работающих у Вас выпускников НОККиИ.**

<b>1. Уровень профессиональной общетеоретической подготовки:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
<input type="checkbox"/>	Неудовлетворительно

<b>2. Уровень базовых знаний и навыков:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>3. Уровень практических знаний, умений:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>4. Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>5. Способность работать в коллективе, команде:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>6. Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>7. Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>8. Навыки управления персоналом:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>9. Готовность и способность к дальнейшему обучению:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>10. Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично

<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>11. Эрудированность, общая культура:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно
<b>12. Осведомленность в смежных областях полученной специальности:</b>	
<input type="checkbox"/>	Отлично
<input type="checkbox"/>	Хорошо
<input type="checkbox"/>	Удовлетворительно
	Неудовлетворительно

**13. Какая форма обучения, по Вашему мнению, дает лучший уровень подготовки специалистов?**      Очная       Заочная

**Спасибо!**